



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 9 दिसम्बर, 2014 / 18 अग्रहायण, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9,नवम्बर, 2014

सं.आर0डी0डी0ए0ए0(बी)1-1/2012.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: आर.डी.डी-एए(ए)(1)-1/99 तारीख 07-10-2003 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, **खण्ड विकास अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित)** भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, खण्ड विकास अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (संशोधन) नियम, 2014 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध “क” का संशोधन.—**हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, खण्ड विकास अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के उपबन्ध “क” में:—

(क) स्तम्भ संख्या-2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

“113 (एक सौ तेरह)”

(ख) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

“10300—34800 रुपये + 5000/— रुपये ग्रेड पे”

(ग) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

“निम्नलिखित सम्भरक (पोषक) प्रवर्गों के पदधारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो स्नातक हैं तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो”

क्रम सं०	सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग	प्रतिशत
i)	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी	20%
ii)	अधीक्षक ग्रेड-II	15%
iii)	जिला अंकेक्षण अधिकारी/अनुदेशक	05%
iv)	महिला समाज शिक्षा संयोजिका (मुख्य सेविका)	05%
v)	प्रसार अधिकारी (उद्योग)	2.5%
vi)	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)	2.5%
	कुल . .	50%

खण्ड विकास अधिकारियों के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 110 बिन्दु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, नौवां, ग्यारहवां, तेरहवां, पन्द्रहवां, सत्राहवां, उन्नसीवां, ईक्कीसवां, तेईसवां, पच्चीसवां, सताईसवां, उनतीसवां, ईकतीसवां, तैंतीसवां, पैँतीसवां, सैंतीसवां, उनतालीसवां, ईकतालीसवां, तैतालीसवां, पैँतालीसवां, सैंतालीसवां, उनचासवां, ईक्यावनवां, तिरपनवां, पचपनवां, सतावनवां उनसठवां, इकसठवां, तिरसठवां, पैँसठवां, सतासठवां उनहत्तरवां, इकहतरवां, तिहत्तरवां,	हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा इत्यादि संयुक्त प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती।

पचहत्तरवां, सतहत्तरवां, उन्नासीवां, ईक्यासीवां, तिरयासीवां, पचासीवां, सतासीवां, नवासीवां, इक्यानवेवां, तिरानवेवां, पचानवेवेवां, सतानवेवां, निन्यानवेवां, एक सौ एकवां, एक सौ तीनवां, एक सौ पाचवां, एक सौ सातवां, एवं एक सौ नौवां ।	
दसरा, चौथा, आठवां, दसवां, चौहदवां, बाईसवां, चौबीसवां, अठाईसवां, तीसवां, बयालीसवां, अड़तालीसवां, पचासवां, चौवनवां, चौसठवां, छियासठवां, सत्तरवां, बहत्तरवां, छियासीवां, नब्बेवां, अठानवेवां, एक सौ दोवां एवं एक सौ आठवां ।	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी
छठवां, बारहवां, बीसवां, छब्बीसवां, बत्तीसवां, अड़तीसवां, छियालीसवां, बावनवां, अठावनवां, बासठवां, अड़सठवां, चौहत्तरवां, अटहत्तरवां, अठासीवां, बानवेवां एवं सौवां ।	अधीक्षक ग्रेड-II
अट्ठारहवां, चौतीसवां, साठवां, छियहत्तरवां, चौरानवेवां एवं एक सौ चारवां ।	जिला अर्केक्षण अधिकारी/अनुदेशक
सोलहवां, चवालीसवां, छप्पनवां, चौरासीवां, छियानवेवां एवं एक सौ छठवां ।	महिला समाज शिक्षा संयोजिका/(मुख्य सेविका)
चालीसवां, अस्सीवां एवं एक सौ दसवां ।	प्रसार अधिकारी (उद्योग)
छतीसवां एवं बयासीवां	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)
टिप्पणी. —रोस्टर प्रत्येक 110 रिक्ति के पश्चात् तब तक चक्रानुक्रमित किया जाएगा जब तक कि खण्ड विकास अधिकारियों के संवर्ग में समस्त संभरक (पोषक) प्रवर्गों को विहित प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है। तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ हो; ऐसा न होने पर सदृश पद के पदधारियों में से जो स्नातक हैं और जिनका विकास सेक्टर में क्षेत्रीय अनुभव है तथा जो हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों/निगमों में समरूप वेतनमान में भी कार्यरत हैं या भारतीय प्रशासनिक सेवा/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों में से सैकण्डमैण्ट आधार पर जब तक कि अपने-अपने सम्भरक (पोषक) प्रवर्गों के पदधारी (पदधारियों) खण्ड विकास अधिकारी के पद (पदों) पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं हो जाते हैं;	

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी ;

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो ;

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जायगा ।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.- उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुगम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना मुनीश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड और कोरगा पटवार-वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार-वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्थोल-बगडा पटवार-वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, टैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार-वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच-बगडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार-वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी ;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा,
(आर. डी धीमान),
प्रधान सचिव (ग्रामीण विकास)।

अनुबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, खण्ड विकास अधिकारी वर्ग—I (राजपत्रित) पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.— खण्ड विकास अधिकारी
2. पद (पदों) की संख्या.— 113 (एक सौ तेरह)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.— रू0 10300—34800 रुपये रू 5000/- ग्रेड पे
5. चयन पद अथवा अचयन पद.— चयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति के लिये आयु सीमा.—जैसा कि हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं हेतु सीधी भर्ती के लिये समय—समय पद विहित की जाए।

परन्तु सीधी भर्ती के लिये उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पद नियुक्त पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पद नियुक्त किया गया अथ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पद नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों की अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से अमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) की, यथास्थिति, आवेदन आमत्रित करने के लिये विज्ञापित किया गया हो या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया हो।

(2) अन्यथा सुअर्हित अथ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल विवेकानुसार किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं.—
(क) अनिवार्य अर्हता(ए).—जैसा कि हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं की सीधी भर्ती के लिये समय—समय पर विहित की जाएं।

(ख) वांछनीय अर्हता (ऐ).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु— लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएँ.—नीचे दिये गए स्तम्भ सं० 11 में यथा विहित।

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—i) 50% सीधी भर्ती द्वारा हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं के माध्यम द्वारा इत्यादि।

ii) 50% प्रोन्नति द्वारा और भा०प्रा०से०/हि०प्रा० प्रोबेशनरज़ में से (पांच पद) ऐसा न होने पर सैकैण्डमेंट आधार पर।

टिप्पणी:—भा०प्रा०से०/हि०प्रा०से० अधिकारियों के लिये अंकित 05 (पांच) पदों को प्रोन्नति के लिए 50% कोटे में समायोजित किया जाएगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—“निम्नलिखित सम्भरक (पोषक) प्रवर्गों के पदधारियों में से प्रोन्नति द्वारा जो स्नातक हैं तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो”

क्रम सं०	सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग	प्रतिशत
i)	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी	20%
ii)	अधीक्षक ग्रेड—II	15%
iii)	जिला अंकेक्षण अधिकारी/अनुदेशक	05%
iv)	महिला समाज शिक्षा संयोजिका (मुख्य सेविका)	05%
v)	प्रसार अधिकारी (उद्योग)	2.5%
vi)	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)	2.5%
	कुल . .	50%

खण्ड विकास अधिकारियों के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 110 बिन्दु पद आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, नौवां, ग्यारहवां, तेरहवां, पन्द्रहवां, सत्राहवां, उन्नसीवां, ईक्कीसवां, तेईसवां, पच्चीसवां, सताईसवां, उनतीसवां,	हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा इत्यादि संयुक्त प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती।

ईकतीसवां, तैतीसवां, पैतीसवां, सैंतीसवां, उनतालीसवां, ईकतालीसवां, तैतालीसवां, पैंतालीसवां, सैंतालीसवां, उनचासवां, ईक्यावनवां, तिरपनवां, पचपनवां, सतावनवां, उनसठवां, इकसठवां, तिरसठवां, पैसठवां, सतासठवां, उनहत्तरवां, इकहत्तरवां, तिहत्तरवां, पचहत्तरवां, सतहत्तरवां, उन्नासीवां, ईक्यासीवां, तिरयासीवां, पचासीवां, सतासीवां, नवासीवां, इक्यानवेवां, तिरानवेवेवां, पचानवेवां, सतानवेवेवां, निन्यानवेवां, एक सौ एकवां, एक सौ तीनवां, एक सौ पाचवां, एक सौ सातवां, एवं एक सौ नौवां ।	
दूसरा, चौथा, आठवां, दसवां, चौहदवां, बाईसवां, चौबीसवां, अठाईसवां, तीसवां, बयालीसवां, अडतालीसवां, पचासवां, चौवनवां, चौसठवां, छियासठवां, सत्तरवां, बहत्तरवां, छियासीवां, नब्बेवां, अठानवेवां, एक सौ दोवां एवं एक सौ आठवां ।	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी
छठवां, बारहवां, बीसवां, छब्बीसवां, बत्तीसवां अड़तीसवां, छियालीसवां, बावनवां, अठावनवां, बासठवां, अडसठवां, चौहत्तरवां, अटहत्तरवां, अठासीवां, बानवेवां एवं सौवां ।	अधीक्षक ग्रेड-II
अट्ठारहवां, चौतीसवां, साठवां, छियहत्तरवां, चौरानवेवां एवं एक सौ चारवां ।	जिला अकेंक्षण अधिकारी/अनुदेशक
सोलवहां, चवालीसवां, छप्पनवां, चौरासीवां, छियानवेवां एवं एक सौ छठवां ।	महिला समाज शिक्षा संयोजिका/(मुख्य सेविका)
चालीसवां, अस्सीवां एवं एक सौ दसवां ।	प्रसार अधिकारी (उद्योग)
छतीसवां एवं बयासीवां	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)

टिप्पणी:—रोस्टर प्रत्येक 110 रिक्ति के पश्चात् तब तक चक्रानुक्रमित किया जाएगा जब तक कि खण्ड विकास अधिकारियों के संवर्ग में समस्त संभरक (पोषक) प्रवर्गों को विहित प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है। तत्पश्चात् रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद रिक्त हुआ हो ; ऐसा न होने पर सदृश पद के पदधारियों में से जो स्नातक हैं और जिनका विकास सेक्टर में क्षेत्रीय अनुभव है तथा जो हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों/निगमों में समरूप वेतनमान में भी कार्यरत हैं या भारतीय प्रशासनिक सेवा/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा/प्रदेश प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों में से सैकण्डमेंट आधार पर जब तक कि अपने-अपने सम्भरक (पोषक) प्रवर्गों के पदधारी (पदधारियों) खण्ड विकास अधिकारी के पद (पदों) पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं हो जाते हैं;

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी ;

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो ;

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जायगा ।

स्पष्टीकरण-I.— उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.— उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना मुनीश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड और कोरेगा पटवार—वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार—वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगडा पटवार—वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, टैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार—वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच—बगडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार—वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी ;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना क्या है ?.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष, हि0प्र0 लोक सेवा आयोग या उनके द्वारा नामनिर्देशित सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने के जिन परिस्थितियों में हि0प्र0 लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा आपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण.—उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण के बावत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को, विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Government Notification No. RDDAA(A)1-1/2012 dated 29.09.14 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the November, 2014

No. RDD-AA(A)1-1/2012.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Block Development Officer Class-I (Gazetted)** in the Rural Development Department, Himachal Pradesh notified vide this Department Notification No. RDD-AA(A)(1)-1/99 dated 07.10.2003 namely:—

1. Short title and Commencement.—(I) These rules may be called the Himachal Pradesh Rural Development Department, Block Development Officer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion (Amendment) Rules, 2014.

(II) These rules shall come in to force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure- 'A.—In Annexure 'A' to the Himachal Pradesh Rural Development Department Block Development Officer, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said Rules):—

(a) For the existing provisions against column No. 2, the following shall be substituted, namely:—

“113 (One Hundred and Thirteen)”

(b) For the existing provision against column No. 4, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 10300-34800+ Rs. 5000/- Grade Pay”.

(c) For the existing provisions against column No-11 the following shall be substituted namely:—

By promotion from amongst the incumbents of the following feeder categories who are graduate and possess five years' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade:—

S.No.	Feeder category	%
i)	Social Education & Block Planning Officer	20%
ii)	Superintendent Grade-II	15%
iii)	District Audit Officer / Instructor	5%
iv)	Lady Soocial Education Organizer (Mukhya Sevika)	5%
v)	Extension officer (Industries)	2.50%
vi)	Extension Officer (Cooperation)	2.50%
	Total	50%

For filling up the posts of Block Development Officer, the following 110 points post based roster shall be followed:—

Roster Point(s)	Categories
1 st , 3 rd , 5 th , 7 th , 9 th , 11 th , 13 th , 15 th , 17 th , 19 th , 21 st , 23 rd , 25 th , 27 th , 29 th , 31 st , 33 rd , 35 th , 37 th , 39 th , 41 st , 43 rd , 45 th , 47 th , 49 th , 51 st , 53 rd , 55 th , 57 th , 59 th , 61 st , 63 rd , 65 th	Direct recruitment through the H.P. Administrative Service Etc. Combined Competitive Examination

67 th , 69 th , 71 st , 73 rd , 75 th , 77 th , 79 th , 81 st , 83 rd , 85 th , 87 th , 89 th , 91 st , 93 rd , 95 th , 97 th , 99 th , 101 st , 103 rd , 105 th , 107 th & 109 th	
2 nd , 4 th , 8 th , 10 th , 14 th , 22 nd , 24 th , 28 th , 30 th , 42 nd , 48 th , 50 th , 54 th , 64 th , 66 th , 70 th , 72 nd , 86 th , 90 th , 98 th , 102 nd , 108 th	Social Education & Block Planning Officer.
6 th , 12 th , 20 th , 26 th , 32 nd , 38 th , 46 th , 52 nd , 58 th , 62 nd , 68 th , 74 th , 78 th , 88 th , 92 nd & 100 th	Superintendent Grade-II
18 th , 34 th , 60 th , 76 th , 94 th , 104 th	District Audit officer/ Instructor
16 th , 44 th , 56 th , 84 th , 96 th & 106 th	Lady Social Education organisor (Mukhya Sevika)
40 th , 80 th & 110 th	Extension Officer (Industries)
36 th & 82 nd	Extension Officer (Cooperation)

Note:— The roster will be rotated after every 110th vacancy till the representation to all feeder categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Block Development Officer. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which will vacate the post. Failing which on secondment basis from amongst the incumbents of analogous post who are graduate and possessing field experience in Development Sector and also working in the identical pay scale from other Departments/ Boards/ Corporations of the H.P. Government or IAS / HAS Officers till the incumbent(s) in the respective feeder categories become(s) eligible for consideration for promotion(s) to the post(s) of Block Development Officer.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation;

Provided further that Officers / Officials who have not served atleast one tenure in Tribal / Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I:— For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal / Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

*Explanation II:—*For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.

6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi Baggi, Somgad and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrahar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach- Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category /post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post , whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him /her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

*Explanation:—*The last proviso shall not render the junior incumbents(s) in-eligible for consideration for promotion if the senior in-eligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority there under or recruited under the provisions of Rule -3 of the Ex Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment /promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order,
(R.D. DHIMAN),
Pr. Secretary (RD).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BLOCK DEVELOPMENT OFFICER, CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of post:**— Block Development Officer
2. **Number of post(s):**— 113 (One Hundred and Thirteen)
3. **Classification:**— Class-I (Gazetted)
4. **Scale of pay:**— Rs.10300-34800+ Rs.5000/- Grade Pay
5. **Whether “Selection” post or “Non selection post”:**—Selection.

6. **Age for direct recruitment:**— As may be prescribed for direct recruitment to the Himachal Pradesh Administrative Services from time to time.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations / Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies and who were / are finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. **Minimum Educational & other qualification(s) for direct recruit(s).**—(a) *ESSENTIAL QUALIFICATION(s)*:—As may be prescribed for direct recruitment to the Himachal Pradesh Administrative Service from time to time

(b) *DESIRABLE QUALIFICATION(S)*:—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the Peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):—Age : Not applicable

Educational Qualifications:— As prescribed in column No. 11 below

9. Period of probation, If any.— Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods:—(i) 50% by direct recruitment through H.P. Administrative Services etc. Combined Competitive Examination.

(ii) 50% by promotion and from amongst the IAS / HAS Probationers (05 posts) failing which on secondment basis.

Note:— 05 (five) posts earmarked for IAS / HAS Probationers will be adjusted towards 50% promotion quota.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made:—By promotion from amongst the incumbents of the following feeder categories who are graduate and possess five years' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade:—

S.No.	Feeder category	%
i)	Social Education & Block Planning Officer	20%
ii)	Superintendent Grade-II	15%
iii)	District Audit Officer / Instructor	5%
iv)	Lady Social Education Organizer (Mukhya Sevika)	5%
v)	Extension officer (Industries)	2.50%
vi)	Extension Officer (Cooperation)	2.50%
	Total	50%

For filling up the posts of Block Development Officer, the following 110 points post based roster shall be followed:—

Roaster Point(s)	Categories
1 st , 3 rd , 5 th , 7 th , 9 th , 11 th , 13 th , 15 th , 17 th , 19 th , 21 st , 23 rd , 25 th , 27 th , 29 th , 31 st , 33 rd , 35 th , 37 th , 39 th , 41 st , 43 rd , 45 th , 47 th , 49 th , 51 st , 53 rd , 55 th , 57 th , 59 th , 61 st , 63 rd , 65 th , 67 th , 69 th , 71 st , 73 rd , 75 th , 77 th , 79 th , 81 st , 83 rd , 85 th , 87 th , 89 th , 91 st , 93 rd , 95 th , 97 th , 99 th , 101 st , 103 rd , 105 th , 107 th & 109 th	Direct recruitment through the H.P. Administrative Service Etc. Combined Competitive Examination

2 nd , 4 th , 8 th , 10 th , 14 th , 22 nd , 24 th , 28 th , 30 th , 42 nd , 48 th , 50 th , 54 th , 64 th , 66 th , 70 th , 72 nd , 86 th , 90 th , 98 th , 102 nd & 108 th ,	Social Education & Block Planning Officer.
6 th , 12 th , 20 th , 26 th , 32 nd , 38 th , 46 th , 52 nd , 58 th , 62 nd , 68 th , 74 th , 78 th , 88 th , 92 nd & 100 th	Superintendent Grade-II
18 th , 34 th , 60 th , 76 th , 94 th & 104 th	District Audit officer/ Instructor
16 th , 44 th , 56 th , 84 th , 96 th & 106 th	Lady Social Education organisor (Mukhya Sevika)
40 th , 80 th & 110 th	Extension Officer (Industries)
36 th & 82 nd	Extension Officer (Cooperation)

Note:— The roster will be rotated after every 110th vacancy till the representation to all feeder categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Block Development Officer. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which will vacate the post. Failing which on secondment basis from amongst the incumbents of analogous post who are graduate and possessing field experience in Development Sector and also working in the identical pay scale from other Departments/ Boards/ Corporations of the H.P. Government or IAS / HAS Officers till the incumbent(s) in the respective feeder categories become(s) eligible for consideration for promotion(s) to the post(s) of Block Development Officer.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation;

Provided further that Officers / Officials who have not served atleast one tenure in Tribal / Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I:—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal / Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II:—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.

8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi Baggi, Somgad and Kholanal of Bali- Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrahar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him /her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation:— The last proviso shall not render the junior incumbents(s) ineligible for consideration for promotion if the senior in-eligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority there under or recruited under the provision of Rule -3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—D.P.C. to be prescribed over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation:—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination:—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P.Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Powers to relax:—Where the State Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, the November, 2014

No. RDD-AA(B)2-2/2014.—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order filling up of 08 (Eight) posts of Block Development Officers by direct recruitment through H.P. Public Service Commission in the Pay scale of Rs. 10300-34800+ G.P. 5000/- in Rural Development Department, Himachal Pradesh.

The expenditure on this account will be debitable under Major Head 2515-Other Rural Development Programmes-00-102- Community Development-01-Department of RID-SOON-State Scheme (Non Plan).

This issue with the prior concurrence of Finance Department obtained *vide* Special Secretary (Fin-Exp.) U.O. No. 53027176-Fin-F/2014 dated 07.11.14

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (RD).

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-171009, the August, 2014*

No. RDD-AA(B 9-1/2013.—The Governor, Himachal Pradesh, on the recommendation of the Departmental Promotion Committee, is pleased to confirm the following officers on the post of Block Development Officer, Class-I (Gazetted) (in the pay scale of Rs. 10300-34800 + Rs. 5000/- Grade Pay) from the dates shown against each:—

S.No.	Name of the officer(s)	Seniority Number	Date of confirmation
1.	Vivek Sharma	35	26.06.2013
2.	Ankush Sharma	36	26.06.2013
3.	Babu Ram	37	26.06.2013
4.	Subhash Gautam	38	11.12.2012
5.	Suresh Kumar	39	11.12.2012
6.	Bhanu Gupta	50	11.12.2012
7.	Sanjeet Singh	58	25.11.2011

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (RD).

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**ORDER***Shimla-9, the October, 2014*

No. RDD-AA(B)1-1/2014.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Smt. Niraj Kumari, Block Development Officer, Rural Development Department, Development Block Kuniyar, Distt. Solan, H.P. under Rule 26(2) of CCS (Pension) Rules, 1972 and she is hereby relieved of her duties on 31.10.2014 (A.N.).

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (RD).

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**ORDER***Shimla-9, the ... October, 2014*

No. RDD-AA(B)-15/2006.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Sh. Babu Ram, Deputy Director (Ex-cadre), Rural Development Department, DRDA Kinnaur at Reckong Peo, H.P. under Rule 26(2) of CCS (Pension) Rules, 1972 and he is hereby relieved of his duties on 31.10.2014 (A.N.).

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (RD).

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**ORDER***Shimla-9, the ... November, 2014*

No. RDD-AA(B)3-8/2013.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Sh. Manoj Kumar Block Development Officer, Rural Development Department, Development Block Sundernagar, Distt. Mandi, H.P. under Rule 26(2) of CCS (Pension) Rules, 1972 and he is hereby relieved of his duties on 29.11.14 (A.N.).

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (RD).

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 0 01**NOTIFICATION***Shimla, the 8th December, 2014*

No. HHC/GAZ/14-53/74-VI.—In the interest of administration, following transfers and postings of the members of H.P. Judicial Service in the cadre of District Judges/Additional District Judges and Civil Judges (Senior Division) are hereby ordered with immediate effect:--

1. Shri Padam Singh, Additional District and Sessions Judge (I), Mandi is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge in CBI Court, Shimla.
2. Shri Dole Ram Thakur, Additional District and Sessions Judge (II), Mandi is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (I), Mandi.

3. Shri Madan Kumar, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla on his appointment as Additional District and Sessions Judge on ad hoc basis is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (II), Mandi.
4. The transfer and posting orders of Shri Jia Lal Azad, Civil Judge (Senior Division)-cum-Chief Judicial Magistrate, Mandi to Shimla made vide notification of even number dated 19.11.2014 are cancelled and he will remain posted as Civil Judge (Senior Division)-cum-Chief Judicial Magistrate, Mandi.
5. Shri Ranjeet Singh, Civil Judge (Senior Division)-cum-Chief Judicial Magistrate, Una is transferred and posted as such at Shimla.
6. Shri Sachin Raghu, Civil Judge (Senior Division)-cum- Additional Chief Judicial Magistrate, Theog who on his placement as Civil Judge (Sr. Division)-cum-Chief Judicial Magistrate was transferred and posted at Mandi is now posted as such at Una.

By order of the Hon'ble High Court of
Himachal Pradesh
Registrar general.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 4th December, 2014

No. HHC/GAZ/14-349/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 05 days' earned leave *w.e.f.* 8-12-2014 to 12-12-2014 with permission to prefix Sunday falling on 7-12-2014 and to suffix Second Saturday & Sunday falling on 13-12-2014 & 14-12-2014 in favour of Shri Vikas Bhardwaj, Additional District and Sessions Judge (II), Una, H.P.

Certified that Shri Vikas Bhardwaj is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Vikas Bhardwaj would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge (II), Una, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001

NOTIFICATION

Shimla, the 4th December, 2014

No. HHC/GAZ/ 14-326/2012.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 02 days' earned leave for 26-12-2014 & 27-12-2014 with permission to prefix gazetted holiday falling on 25-12-2014 and to suffix Sunday falling on 28-12-2014 in favour of Ms. Monika Sombal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, H.P.

Certified that Ms. Monika Sombal is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Monika Sombal would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171001

NOTIFICATION

Shimla, the 4th December, 2014

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Additional District and Sessions Judge (I), Una, H.P. as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge (II), Una and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T.A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court under Major Head "2014-Administration of Justice" during the earned leave period of Sh. Vikas Bhardwaj, Additional District and Sessions Judge (II), Una *w.e.f.* 8-12-2014 to 12-12-2014 with permission to prefix Sunday falling on 7-12-2014 and to suffix Second Saturday & Sunday falling on 13-12-2014 & 14-12-2014 or till he returns from leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 3rd December, 2014

No. HHC/GAZ/14-347/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave *w.e.f.* 20-8-2014 to 22-8-2014 in favour of Ms. Akanksha Dogra, Civil Judge(Junior Division)-cum-JM(4), Mandi.

Certified that Ms. Akanksha Dogra has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Akanksha Dogra would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JM(4), Mandi, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171 001

NOTIFICATION*Shimla, the 3rd December, 2014*

No. HHC/GAZ/14-341/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant one day's earned leave for 3-12-2014 in favour of Ms. Pratibha Negi, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM(3), Ghumarwin.

Certified that Ms. Pratibha Negi is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Pratibha Negi would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM(3) Ghumarwin, but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.